

đảng viên. Trong bản kiểm điểm phải xác định rõ những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân chủ quan để đề ra biện pháp khắc phục, bổ sung vào bản cam kết cho năm tiếp theo.

1.4. Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ, mỗi cán bộ, đảng viên cần tự đánh giá, kiểm điểm việc thực hiện bản cam kết của mình, kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung, biện pháp thực hiện, nhất là khi được bố trí công tác mới; khi phát hiện mình có hạn chế, khuyết điểm; khi có yêu cầu của cơ quan, tổ chức cấp trên; hoặc khi có góp ý, đề nghị (phù hợp, mang tính xây dựng) của tổ chức đảng, chi bộ nơi công tác, nơi cư trú và quần chúng nhân dân. Nội dung điều chỉnh, bổ sung cần kịp thời báo cáo lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác và chi bộ nơi đảng viên sinh hoạt.

** Lưu ý: Những đảng viên là người đứng đầu (cán bộ chủ chốt: Bí thư, Thủ trưởng các đơn vị) các cấp thì xây dựng kế hoạch hành động theo Công văn số 426-CV/ĐU ngày 13 tháng 7 năm 2017 của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện Quy định nêu gương của Ban Bí thư Trung ương Đảng.*

2. Nội dung chủ yếu trong bản cam kết (đính kèm biểu mẫu)

Trên đây là hướng dẫn cách thức xây dựng bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu đối với cán bộ, đảng viên. Đề nghị các đơn vị quán triệt, triển khai, hướng dẫn cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi của mình tổ chức thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Huỳnh Long